

**DE LEERMEESTER IN POSITIE; over eisen en wensen aan het leermeesterschap in de Ambachtsacademie.**

**1. Inleiding**

In de Ambachtsacademie heeft de ambachtvakman/vrouw als leermeester een centrale positie. De leermeester leidt de deelnemer in het ambacht op en is in die rol tegelijkertijd opleider en vakman. De leermeester draagt zijn ambachtelijke kennis, kunde, (beroeps)houding en vaardigheden aan de deelnemer over. De mate van de door de deelnemer te verwerven vakbekwaamheid wordt mede hierdoor bepaald.

De leermeester begeleidt en coacht de deelnemer en voert de regie bij het uitvoeren van het opleidingstraject van de deelnemer in het eigen bedrijf. Het opleiden kost tijd en aandacht tijdens het werk en vraagt om een passende houding en deskundigheid van de leermeester. In de projectopzet is daarom uitgegaan van een norm die in de Ambachtsacademie voor leermeesters gehanteerd wordt. Bij de totstandkoming van deze norm zijn de toekomstige leermeesters direct betrokken.

**2. Profiel leermeester Ambachtsacademie**

**Beschrijving van de leermeester**

- De leermeester is een kundig vakman of vrouw met veel ervaring.
- De leermeester is een (zelfstandig) ondernemer die goed in zijn/haar levensonderhoud kan voorzien.
- De leermeester leidt de deelnemer in zijn bedrijf op: hij/zij geeft de deelnemer duidelijke instructie over de werkzaamheden, begeleidt hem/haar bij de uitvoering van diens werkzaamheden en geeft hierbij advies en ondersteuning.
- De leermeester coacht de deelnemer: hij/zij praat met de deelnemer over de wederzijdse verwachtingen, over het gewenste en getoonde gedrag en houding, geeft aan wat goed gaat en wat beter kan maakt daar duidelijke afspraken over.
- De leermeester beoordeelt vanuit zijn/haar kennis en kunde de vorderingen van de deelnemer: hij/zij volgt de ontwikkeling, de resultaten en de uitvoering van de werkzaamheden.
- De leermeester organiseert en creëert praktijk gerelateerde leersituaties op de werkplek die zijn afgestemd op het niveau van de deelnemer.
- De leermeester faciliteert: hij/zij zorgt er voor dat er op de werkplek voldoende ruimte is om de werkzaamheden te demonstreren en biedt ruimte en mogelijkheden om te leren en te oefenen. Hij/zij zorgt voor uitleg van hoe zaken werken en voor veilige omstandigheden, zowel fysiek als emotioneel.

***Uitwerking: wat moet je doen en hoe moet je zijn?***

We hebben dit profiel uitgewerkt in het volgende overzicht van concrete taken ('wat moet je doen') en vaardigheden ('hoe moet je zijn').

***Wat moet je doen? (Taken)***

Opleiden	Je begeleidt de deelnemer bij het uitvoeren van de werkzaamheden en opdrachten.
----------	---

	<p>Je geeft duidelijke instructies aan de deelnemer over de opdrachten. Afhankelijk van de situatie en het soort opdracht geef je mondelinge uitleg, doe je dingen voor en benoemt je belangrijke check points.</p> <p>Je geeft de deelnemer tijdens de uitvoering van de werkzaamheden ruimte en de vrijheid om fouten te maken en je geeft ruimte voor het overdoen en oefenen van werkzaamheden.</p> <p>Je stimuleert de deelnemer bij het zelfstandig uitvoeren van de werkzaamheden met aanwijzingen en de goede tips &amp; tricks.</p> <p>Je controleert en houdt de deelnemer in de gaten (soms ongemerkt, soms op afstand, soms direct).</p> <p>Je gebruikt je werkplek ook als leerplek en let op een veilige werk- en leeromgeving.</p>
Coachen	<p>Je bespreekt jouw verwachtingen en die van je deelnemer. Je stimuleert de deelnemer door naar eigen ideeën en vragen te vragen.</p> <p>Je geeft op basis van jouw eigen waarnemingen feedback aan je deelnemer over hoe hij werkt (gedrag en houding) en wat hij maakt (prestaties).</p> <p>Je onderbouwt dit vanuit jouw vakkennis en op een duidelijke en begrijpelijke manier.</p> <p>Je geeft feedback en houdt rekening met het niveau van je deelnemer zodat hij er van leert. Je bespreekt met je deelnemer wat in jouw ogen goed gaat en wat beter moet en stuurt je deelnemer aan om het werk beter te doen.</p>
Faciliteren	<p>Je voert met je deelnemer regelmatig een gesprek over de aanpak van het leerproces. Je houdt rekening met het niveau, de vaardigheden en de motivatie van je deelnemer.</p> <p>Je zorgt voor 'echte' werkactiviteiten en werkopdrachten die je deelnemer volgens jou aankan. Je zorgt voor een logische opbouw van opdrachten.</p> <p>Je bouwt een band met je deelnemer op en zorgt voor een goed leerklimaat en goede sfeer.</p>
Beoordelen van de ontwikkeling van de deelnemer.	<p>Je bepaalt de normen die aan de uitvoering van de activiteiten en werkzaamheden worden gesteld en legt steeds uit waarom die normen er zijn. Jij bepaalt op basis van jouw vakkennis wat goed is en wat niet.</p> <p>Je houdt je deelnemer tijdens de uitvoering van de werkzaamheden in de gaten en stuurt waar nodig bij.</p> <p>Je beoordeelt de deelnemer op grond van de door jou vastgestelde normen.</p> <p>Je beoordeelt de ontwikkeling van het gedrag, houding en prestaties van je deelnemer. Je bespreekt met de deelnemer de goede punten en de verbeterpunten.</p>
<b>Hoe moet je zijn? (Vaardigheden)</b>	
Gemotiveerd zijn	Je bent gemotiveerd om jouw vakkennis en kunde over te dragen
Rolmodel zijn	Je geeft het goede voorbeeld
Sociale vaardigheid	Je motiveert de ander
	Je luistert
	Je moedigt aan
	Je bent geduldig
	Je kunt je inleven in een ander
	Je communiceert helder en geeft goed en duidelijk uitleg
	Je geeft complimenten

	Je hebt gevoel om met mensen te werken
	Je bent aardig en toegankelijk
Didactisch inzicht	Je kunt kennis, vaardigheden en gedrag overbrengen
	Je kunt feedback geven en ontvangen
	Je kunt je verplaatsen in je deelnemer
	Je kunt objectief beoordelen
	Je kunt omgaan met verschillende manieren waarop geleerd wordt
	Je kunt je aanpassen aan de leerbehoeften van je deelnemer
	Je kunt ruimte geven aan het leerproces van je deelnemer
Samenwerken en overleggen	Je kunt aandacht geven aan je deelnemer
	Je kunt ideeën uitwisselen met je deelnemer
	Je hebt interesse in je deelnemer
Ethisch verantwoordelijk	Je kunt je deelnemer met respect behandelen
	Je kunt de deelnemer in zijn waarde laten
	Je neemt je deelnemer serieus
Vakkundigheid	Je hebt verstand van en passie voor je vak als ambachtsman en straalt dat uit